

Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial di OPD Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara

Mirwansyah Putra Ritonga¹, Monang Juanda Tua Sihombing²
Universitas Imelda Medan

[1Ritonga010790@gmail.com](mailto:Ritonga010790@gmail.com), [2juanda_hs18@yahoo.com](mailto:juanda_hs18@yahoo.com)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan OPD Dinas Lingkungan Hidup Provsu. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 145 orang pegawai Aparatur Sipil Negara pada OPD Dinas Lingkungan Hidup Provsu dan yang menjadi sampel penelitian berjumlah 135 Pegawai Aparatur Sipil Negara yang meliputi seluruh pegawai Aparatur Sipil Negara pada OPD Dinas Lingkungan Hidup Provsu. Sumber penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrument penelitian berupa kuesioner. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian survey. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda untuk analisis statistik dan model regresi telah diuji terlebih dahulu dalam uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan ada pengaruh signifikan antara partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Secara parsial Secara parsial partisipasi anggaran berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja manajerial, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Manajerial

Abstract

This study aims to determine and analyze the influence of budget participation and leadership style of OPD of the Provincial Environment Agency. The population in this study amounted to 145 employees of the State Civil Apparatus at the OPD of the Provsu Environmental Service and the research sample was 135 employees of the State Civil Apparatus which includes all employees of the State Civil Apparatus at the OPD of the Provincial Environmental Service. The source of this research is primary data using a research instrument in the form of a questionnaire. The data collection method used is survey research. This study uses multiple regression analysis for statistical analysis and the regression model has been tested first in the classical assumption test. The results showed that simultaneously there was a significant influence between budget participation, leadership style on managerial performance. Partially Partially budgetary participation has no significant positive effect on managerial performance, leadership style has a significant positive effect on managerial performance.

Keywords: *Budget Participation, Leadership Style and Managerial Performance*

1. LATAR BELAKANG

Kinerja manajerial adalah hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan, pertanggungjawaban, pembinaan dan pengawasan di setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD). Kinerja manajerial yang dimaksud dalam penelitian ini yakni kinerja kepala dinas, sekretariat, kepala bidang, kepala bagian, kepala seksi, dan kepala sub bidang, kepala sub bagian, kepala sub seksi. Mulyadi [1], kinerja adalah “keberhasilan personel, tim atau unit organisasi dalam mewujudkan sasaran strategik yang telah ditetapkan sebelumnya dengan perilaku yang diharapkan”.

Berdasarkan hasil pra survei ditemukan permasalahan di lapangan terkait langsung dengan kinerja manajerial yaitu masih adanya beberapa pengaduan baik dalam bentuk pengaduan oleh pegawai SKPD Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara. Fenomena yang terjadi pada Kantor Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara pegawai kurang termotivasi karena partisipasi anggaran tidak sesuai dengan apa yang akan dilakukan sehingga pegawai tidak termotivasi dalam melaksanakan pekerjaannya.

Partisipasi anggaran membutuhkan keterlibatan tidak hanya manajer tingkat atas, tetapi juga manajer tingkat bawah dalam proses penyusunan anggaran. Haryanto et.al [2] penelitian mengenai partisipasi anggaran dalam sektor publik terutama kaitannya dengan kinerja manajerial penting untuk dilakukan karena perilaku penganggaran (*budgetary behaviour*) dalam sektor publik terutama pemerintah berbeda dengan perilaku penganggaran dalam perusahaan-perusahaan yang berorientasi laba (*profit oriented*). Sinambela [3] partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan pendekatan manajerial yang umumnya di nilai dapat meningkatkan kinerja manajerial.

Gaya kepemimpinan yang berorientasi pada konsiderasi akan mampu meningkatkan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai Fadli [4]. Gaya kepemimpinan yang baik akan berdampak pada kinerja pegawai yang tinggi.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 PARTISIPASI ANGGARAN

Anggaran merupakan sebuah rencana yang kuantitatif disusun secara sistematis, artinya disusun dengan berurutan dan berdasarkan logika sehingga memungkinkan manajemen memonitor, mengendalikan dan mengarahkan kegiatan suatu perusahaan.

2.2 GAYA KEPEMIMPINAN

Hersey [5] menyebutkan bahwa gaya kepemimpinan adalah “pola tingkah laku (kata-kata dan tindakan-tindakan) dari seorang pemimpin yang dirasakan oleh orang lain”.

2.3 KINERJA MANAJERIAL

Kinerja adalah “gambaran pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/ program/kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi”. Secara umum, kinerja merupakan prestasi yang dicapai oleh organisasi dalam periode tertentu Bastian [6]. Kinerja manajerial adalah salah satu faktor yang dapat meningkatkan efektifitas organisasional.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian

1. Tempat Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada OPD DLH Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini direncanakan dilaksanakan dalam kurun waktu 6 (enam) bulan.

2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilaksanakan mulai bulan Maret 2016 sampai dengan Desember 2016.

3.2 Populasi dan Sampel

Sugiyono [7] populasi adalah “suatu kelompok yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan”. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) OPD Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara sejumlah 135 orang. Kuesioner yang diberikan kepada OPD Dinas Lingkungan Hidup Provsu diisi oleh pegawai yang menilai atasannya.

Sugiyono [7] sampel adalah “bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi”. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode sensus/survei. Sugiyono (2012) Metode survei/sensus adalah “Teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel”.

3.3. Teknik Pengumpulan Data

Sumber data penelitian merupakan faktor penting yang menjadi pertimbangan dalam penentuan metode pengumpulan data. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Proses pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode sensus/survei di OPD Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara. Untuk mendapatkan data dari responden digunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang akan diantar sendiri oleh peneliti sebanyak 135 kuesioner dan ditunggu selama satu minggu, setelah waktu ditentukan selesai maka penulis mulai melakukan pengolahan data.

3.4. Teknik Analisis Data

Tingkat signifikansi yang digunakan dalam penelitian ini sebesar $\alpha=0,05$ atau 5% dengan pengujian hipotesis menggunakan metode estimasi *Ordinary Least Squares* (OLS). Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *SPSS*.

Adapun persamaan model regresi linier berganda yang digunakan dalam pengujian hipotesis pertama dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$Y_1 = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + \varepsilon$$

Pengujian hipotesis kedua, digunakan persamaan model regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y_2 = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + \varepsilon$$

Pengujian hipotesis ketiga, digunakan persamaan model regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y_3 = a + b_1y_1 + \varepsilon$$

Pengujian hipotesis keempat, digunakan persamaan model regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y_2 = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + b_6X_6 + \varepsilon$$

Keterangan:

Y_1 = Motivasi kerja

Y_2 = Kinerja Manajerial

a = Konstanta

$\beta_1.. \beta_6$ = Koefisien regresi X_1, X_2, X_3, X_4, X_5 dan X_6

X_1 = partisipasi anggaran

X_2 = Budaya parternalistik

X_3 = Komitmen organisasi

X_4 = Gaya kepemimpinan

X_5 = Etika kerja

X_6 = Motivasi kerja

Y_3 = Kinerja manajerial

e = *Error*

4. KESIMPULAN

1. Secara simultan variabel partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan, etika kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.
2. Secara Parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial
3. Partisipasi anggaran berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja manajerial.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Elzi Syaiyid, Hamidah Nayati Utami, Muhammad Faisal Riza 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Radar Malan PT. Intermedia Malang Pers). *Tesis* Universitas Brawijaya Malang.
- [2] Erlina, 2011. *Metodologi Penelitian*. USU Press, Medan.
- [3] Fadli, Ahmad. 2004. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kawasan Industri Medan”, *Thesis*, Universitas Sumatera Utara.
- [4] Frucot, V dan W. T. Shearon. 1991. *Budgetary participation, locus of control, and Mexican managerial performance and job satisfaction. The Accounting Review*, 66 (January), pp. 80–98.
- [5] Haryanti, I. dan Othman, R. 2012. *Budgetary Participation: How It Affects Performance And Commitment. Accountancy Business and The Public Interest*.
- [6] Haryanto, Arriffudin, dkk. 2007. *Akuntansi Sektor Publik*. Diponegoro University Press. Semarang.
- [7] Herda Nengsy, Ria Nelly Sari & Restu Agusti. 2013. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja. Manajerial dengan *Job Relevant Information*, Kepuasan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Universitas Riau. *Jurnal Akuntansi*, Vol. 2, No. 1, Oktober 2013 : 1 – 17
- [8] Hersey, Paul, Keneth Blanchard. 1992. *Essential of Manajemen*, Terjemahan, Edisi Kedelapan. Jakarta : Erlangga.
- [9] Juniwati. 2013. Pengaruh Etika Kerja terhadap Motivasi Kerja.
- [10] Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abdnormal Itu?*. edisi pertama. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- [11] Kurniati, Anna. 2008. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi dan Evaluasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada RSUD Dr. Soebandi Kabupaten Jember). Universitas Jember
- [12] Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen* (Ed. 2). Jakarta: Salemba Empat.